

Grønnere fremtid, trivsel og et bæredygtigt kundefokus

ESG-Rapportering for 2023

Tiden kalder på ansvarlighed

Vi lever i en tid, hvor alting skal gå hurtigere, alt skal vokse mere og hvor vi både som virksomheder og medarbejdere skal være bedre, end vi var i går. Det er i hvert fald den generelle tendens i tiden.

Den aktuelle tidstendens kalder på ansvarlighed fra os som virksomheder – en ansvarlighed som skal sikre at vækst, effektivisering og økonomisk vækst, ikke sker på bekostning af vores fælles naturressourcer og vores vilkår, trivsel og helbred som medarbejdere.

Hos SCR Freelance ønsker vi at påtage os vores del af ansvaret. Vi arbejder derfor målrettet på at sikre, at vores negative aftryk på miljø, trivsel og helbred bliver mindre for hver dag, der går.

Formålet med denne rapport er at skabe et konkret grundlag for vores arbejde med ESG fremadrettet. Rapporten beskriver de aktiviteter, der relaterer sig til året 2023 og dækker primært vores indsats omkring Klima- og miljøforhold, Sociale forhold og God selskabsledelse (ESG-principperne).

Forretning og Bæredygtighed

SCR Freelance er en Partnerejet og -drevet rekrutteringsvirksomhed, som har mere en 35 års erfaring på området. SCR Freelance rekrutterer freelance IT-specialister til kunder over hele Danmark. Vi er en virksomhed med 10 ansatte og en omsætning i 2023 på 110 mio. kr.

”Produktionsapparatet” hos SCR Freelance består af vidensmedarbejdere og varen som leveres til kunderne er en service. Klimapåvirkningen af den direkte drift hos SCR Freelance er således meget lille.

Vi arbejder aktivt på at influere adfærd og holdninger hos samarbejdspartnere og medarbejdere, til at tage medansvar for den bæredygtige omstilling af samfundet. Ikke kun begrænset til vores egen drift, men også for vores medarbejders og kunders muligheder for at have en velfungerende hverdag på en bæredygtig måde.



TSi

TSi-dashboard

SCR Freelance TSi Score 2024: 73

TSi er udviklet til at skabe en fælles evaluering af modenhed indenfor bæredygtighed. Scoren kan bruges i direkte sammenligning med andre tilsvarende virksomheder.

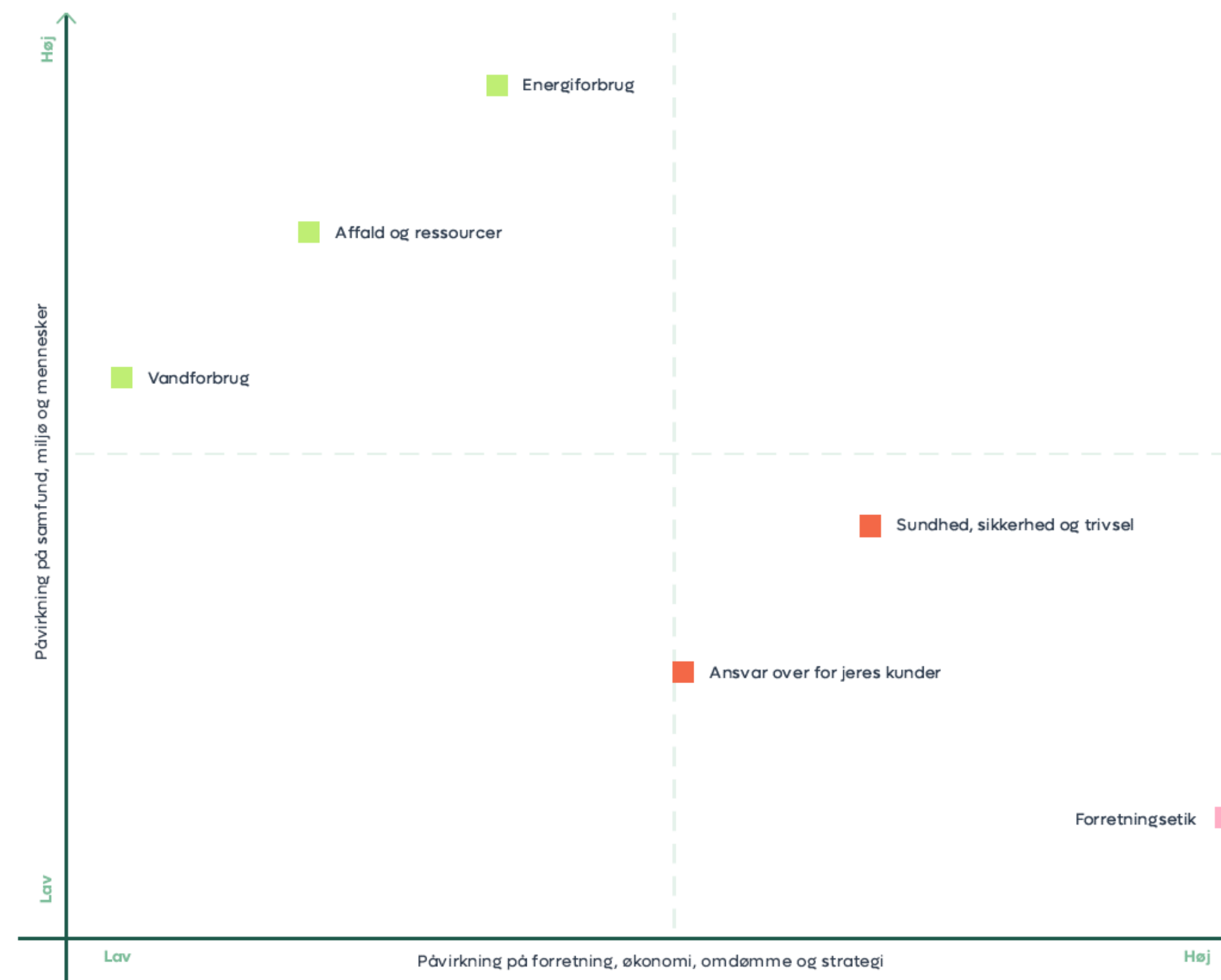
Konceptet er opbygget ved hjælp af ja/nej spørgsmål, der dækker ESG emner relateret til forretningsstrategi, certifikater, bæredygtighed, politikker, rapporteringsevne, overholdelse af EU lovgivning og focus på påvirkning i hele værdikæden.

Væsentlighedsanalyse

Ud fra World Economic Forums Rapporteringsramme er følgende målepunkter identificeret som relevante for SCR Freelance i årets ESG rapportering.

Kategori:

■ Miljø (E) ■ Sociale forhold (S) ■ Ledelse (G)



Målepunkterne fordeler sig indenfor følgende:

- **E (Environment)**
 - Energiforbrug
 - Affald og Ressourcer
 - Vandforbrug
- **S (Social)**
 - Sundhed, Sikkerhed og Trivsel
 - Ansvar overfor kunder (forpligtelse til at overholde lovgivning /Standarder på området)
- **G (Governance)**
 - Forretningsetik (Altid af højeste prioritet for os hos SCR Freelance.)

Tiltag i 2023

Vi kører elektrisk

For at sænke vores indirekte klimaaftryk, søsatte vi i 2023 et incitamentsprogram, hvis formål var at flytte al arbejdsrelateret kørsel over til elbil. Det er i dag 100% af medarbejderne hos SCR Freelance, som kører elektrisk.

Fladere struktur

Høj tilfredshed, stor selvbestemmelse og lille magtdistance organisatorisk er vigtigt for os. Vi traf derfor i 2023 beslutning om at ændre ledelsesstrukturen, så det organisatoriske hierarki blev minimeret.

Vi sorterer affald

Vi igangsatte i 2023 affaldssortering. Derover måles der på andel af affald til genbrug/genanvendelse og affald til destruktion. Dermed etableres et målbart grundlag for reducere af affald til destruktion

Fokus på bevægelse

2023 bød på et fortsat fokus på at skabe en aktiv arbejdsplads i bevægelse. Internt gennem en lang række aktiviteter – løbeture, skridtkonkurrencer og familie-idrætsdag. Eksternt som sponsor for et padelcenter i lokalområdet

ESG-Nøgletal

Greenhouse Gas Protocol (GhG Protocol) anvendt til Emmisionsberegninger

ESG-nøgletal	Enhed	2023	Mål
Environment			
CO ₂ e-udledning inden for scope1	ton CO2e	0	0
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	ton CO2e	2,18	2
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton CO2e	20,52	18
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	ton CO2e	22,70	20
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	Ton CO2e pr. mio. kr. nettoomsætning	0,21	0,19
Samlet Energiforbrug	Kwh	3475	-
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	81	-
Vandforbrug	L	37500	-
Samlet affaldsmængde/medarb pr. uge	Kg/medarb	0,76	0,7
Genanvendeligt affald/medarb pr. uge	Kg/medarb	0,45	0,47
Social			
Sygefravær	Andel af arbejdsdage	2%	-
Arbejdsulykker	Antal i året	1	0
Medarbejderomsætning	%	23	2
Medarbejdertilfredshed (målt på 22. punkter)	%	96,9	95
Kønsdiversitet i organisationen	Fordeling Kvinder/Mænd %	30/70	40/60
Governance			
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Faktor (ceo Løn/gns.medarb. Løn)	1,28	-
Kundetilfredshed (indeholder forretningsetik, tilfredshed med leverance, samarbejde osv.)	NPS Score	74	75



I dybden med E-Nøgletal

CO2-udledninger

- Co2-udledningen hos SCR Freelance i Scope 1 & 2 er meget begrænset og kommer primært fra el og fjernvarme
- Der indkøbes i udgangspunktet bæredygtig energi fra vores leverandører, hvorfor 81% af vores elforbrug er fra vedvarende energiformer
- For at minimere CO2 udledninger fra Scope 3, har vi ved incitationsprogrammer flyttet alle medarbejderes pendling og kørsel ifm arbejdet over til elbiler
- De primære udledninger i Scope 3 stammer fra indkøb af tjenesteydelser – Revision, drift af IT og ekstern rådgivning på marketing. Vi har en målsætning om, at reducere Scope 3 udledningen kraftigt over de kommende år, gennem dialog med vores leverandører.

Vandforbrug

- Vandforbruget hos SCR Freelance er minimalt og er primært knyttet til madlavning og toiletbesøg
- Der er installeret moderne vandsparefaciliteter på vores lokationer, hvorfor det er vanskeligt at nedbringe vandforbruget yderligere

Affaldshåndtering

- Der bliver genereret 0,76kg affald/medarb. om ugen
- Den primære kilde til affald er vores frokostordning
- 59% af virksomhedens affald genanvendes.



I dybden med S-Nøgletal

Trivsel

- Der er et generelt meget højt trivselsniveau (APV)
- Målingen foretages pt. hvert 3. år, hvilket bør ændres til hvert år
- Der afholdes pt. årlige trivselssamtaler, som ikke generer et målbart resultat

Sygefravær

- Sygefraværet hos SCR Freelance er på et minimumsniveau
- Alle medarbejdere har fuld fleksibilitet og frihed til at håndtere sygdom og børns sygdom, så det passer bedst for dem og deres private situation
- Opgørelsen giver ikke anledning til nye tiltag

Kønsdiversitet

- Der er en overvægt af mænd i både medarbejderstab og ledelse
- Kønsdiversitet er et generelt problem i IT-branchen og vi har hos SCR Freelance et stort ønske om lige kønsfordeling
- Ved nyansættelser forsøger vi at skabe mere lighed

Medarbejderomsætning

- Medarbejderomsætning i 2023 var på 23%, hvilket er meget utilfredsstillende
- Ancienniteten i SCR Freelance er meget høj, hvorfor opsigelser normalt er sjældne.
- Der er igangsat tiltag for at sikre, at medarbejderomsætningen normaliseres fremadrettet



I dybden med G-Nøgletal

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere

- Lønniveauet for CEO'en ligger 28% over den gennemsnitlige medarbejder, hvilket statistisk set er en meget lille forskel, sammenlignet med de generelle tendenser i markedet.
- Den gennemsnitlige CEO-Pay-Ration for C25 indekset var i 2023 på 37, hvorfor en faktor 1,28 må betragtes som meget lav.
- Lønforskellen ml. CEO og medarbejder-gennemsnittet er på et rimeligt og tilfredsstillende niveau
- Opgørelsen giver ikke anledning til nye tiltag

Kundetilfredshed

- Jf. Væsentlighedsanalysen, er forretningsetik et afgørende succeskriterie for SCR Freelance
- Måling af forretningsetik er vanskelig, men den viser sig i høj grad ved målinger på kundernes tilfredshed og vilje til at anbefale SCR Freelance til andre.
- Dette forhold kan måles ved at gennemføre NPS-målinger (net-promoter-score)
- NPS for 2023 var på kundesiden 74 og vores mål er at ligge på 75
- En NPS Score på 74 er i kategorien "verdensklasse" – vi arbejder dog altid på at gøre det bedre

Opgørelsespraksis

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning indenfor scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	∑ (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme (GJ)).
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Samlet affaldsmængde/medarb. pr. uge	Vægten af den samlede affaldsmængde
Genanvendeligt affald/medarb. pr. uge	Vægten af den mængde affald, som genanvendes
Social	
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker * 1.000.000) / total antal arbejdstimer for alle FTE’r
Medarbejdsomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE’er) /FTE’er) * 100
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos X – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE’er + kvindelige midlertidige arbejdere)/(fuldtids-arbejdsstyrken))*100
Governance	
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	CEO compensation/median medarbejderløn.
Kundetilfredshed (indeholder forretningsetik, tilfredshed med leverance, samarbejde osv.)	NPS Score (NET-promoter-Score) Målinger udføres i forbindelse med igangværende kundeopgaver.

Vores arbejde ESRS E2-4 (EU Sustainability Reporting Standard)

ESRS E2 - Forurening	ESRS E3 – Vand og hav	ESRS E4 - Bio og Økosyst.
Den primære kilde til forurening gennem driften af SCR Freelance, er forbundet med produktionen af den energi, som forbruges (El og Varme). Forureningen vil primært ske til luften og vi arbejder på at minimere påvirkningen af luftmiljø ved at købe grøn Energi. Indirekte kan driften af SCR Freelance bevirke luftforurening gennem medarbejdernes transport til og fra arbejde og til kundemøder. Udledningen i den forbindelse er minimeret gennem vores El-bilsprogram.	Der måles hos SCR Freelance på Vandforbrug og udledning. Der er installeret vandbesparende artikler på alle lokationer. Der anvendes kun vand til toiletbesøg og madlavning, hvorfor forbruget er minimalt.	Den samlede mængde jord, som er allokeret til driften af SCR Freelance udgør 377 M2, hvoraf en del er henlagt til fællesarealer. Der er fortsat plads på det nuværende areal, hvorfor det ikke vil være nødvendigt at udvide ved evt. ansættelse af nye medarbejdere.

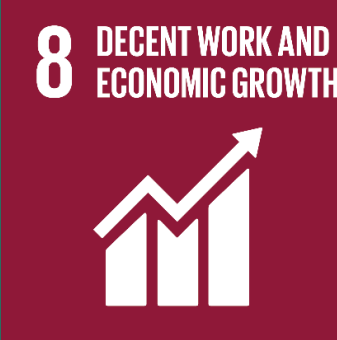
Vores arbejde med FN's verdensmål



VERDENSMÅL 5

SCR Freelance har siden 2018 været verdensforældre, hvor vi gennem Unicef støtter verdens børn til en sund og tryk hverdag med lige muligheder for alle køn.

Mere lokalt har vi fokus på ligestilling mellem kønnene i de konsulenter vi præsenterer hos vores kunder.



VERDENSMÅL 8

Vi støtter iværksætterkultur og jobskabelse for at sikre økonomisk vækst i Danmark.

Alle skal arbejde under anstændige forhold og her taler vi konsulenternes sag overfor kunderne, hvis behovet opstår.



VERDENSMÅL 13

Vi ønsker, at gøre en aktiv indsats for at modvirke global opvarmning og reducere CO2. Det gør vi ved at plante træer i samarbejde med GrowingTrees.dk, hvor vi planter et nyt træ for hver aktiv konsulent vi har på opgave. Dermed lagres CO2, rent drikkevand sikres, der kommer mere natur, øget biodiversitet og der skabes nye rekreative naturområder. Vi planter kun træer i områder der er tinglyst som fredskov, hvilket betyder, at arealet for al tid fremover skal bruges til skov-formål



Kontakt

Anders Laursen • Konsulentchef & Partner • +45 2068 9207 • al@scr.dk

Hasselager Centervej 3 B, st., 8260 Viby J • Korskindelund 6, 2670 Greve

al@scr.dk • www.scr.dk

