



Grønnere fremtid, trivsel og et bæredygtigt kundefokus

ESG-Rapportering for 2024

Tiden kalder på ansvarlighed

Vi lever i en tid, hvor alting skal gå hurtigere, alt skal vokse mere og hvor vi både som virksomheder og medarbejdere skal være bedre, end vi var i går. Det er i hvert fald den generelle tendens i tiden.

Den aktuelle tidstendens kalder på ansvarlighed fra os som virksomheder – en ansvarlighed som skal sikre at vækst, effektivisering og økonomisk vækst, ikke sker på bekostning af vores fælles naturressourcer og vores vilkår, trivsel og helbred som medarbejdere.

Hos SCR ønsker vi at påtage os vores del af ansvaret. Vi arbejder derfor målrettet på at sikre, at vores negative aftryk på miljø, trivsel og helbred bliver mindre for hver dag, der går.

Formålet med denne rapport er at skabe et konkret grundlag for vores arbejde med ESG. Rapporten beskriver de aktiviteter, der relaterer sig til året 2024 og dækker primært vores indsats omkring Klima- og miljøforhold, Sociale forhold og God selskabsledelse (ESG-principperne).

Forretning og Bæredygtighed

SCR er en Partnerejet og -drevet rekrutteringsvirksomhed, som har mere en 35 års erfaring på området. Vi er specialister indenfor rekruttering på Tech-området og rekrutterer både freelance IT-specialister og fastansatte medarbejdere til kunder over hele Danmark. Vi er en virksomhed med 13 ansatte og en omsætning i 2024 på +100 mio. kr.

”Produktionsapparatet” hos SCR består af vidensmedarbejdere og varen som leveres til kunderne er en service. Klimapåvirkningen af den direkte drift hos SCR er således meget lille.

Vi arbejder aktivt på at influere adfærd og holdninger hos samarbejdspartnere og medarbejdere i retning mod at tage medansvar for den bæredygtige omstilling af samfundet. Ikke kun begrænset til vores egen drift, men også for vores medarbejders og kunders muligheder for at have en velfungerende hverdag på en bæredygtig måde.



TSi

[TSi-dashboard](#)

SCR TSi Score 2024: 73

TSi er udviklet til at skabe en fælles evaluering af modenhed indenfor bæredygtighed. Scoren kan bruges i direkte sammenligning med andre tilsvarende virksomheder.

Konceptet er opbygget ved hjælp af ja/nej spørgsmål, der dækker ESG emner relateret til forretningsstrategi, certifikater, bæredygtighed, politikker, rapporteringsevne, overholdelse af EU lovgivning og focus på påvirkning i hele værdikæden.

Ét samlet SCR

I 2024 blev SCR Freelance og SCR ApS fusioneret og samlet til ét samlet SCR. Vi kan derfor nu tilbyde vores kunder en samlet løsning på deres behov for hjælp til rekruttering af både faste medarbejdere og freelancekonsulenter.

Det betyder samtidigt en vækst i det generelle forbrug og i antallet af medarbejdere. Dermed også et større klimaaftryk, som vi vil arbejde på at nedbringe fremadrettet



1986

SCR startede



+130 aktive

IT-konsulenter



100%

indenfor tech



+120.000

timer pr. år



2 lokationer

Viby J og Greve



+50 rekrutteringsforløb

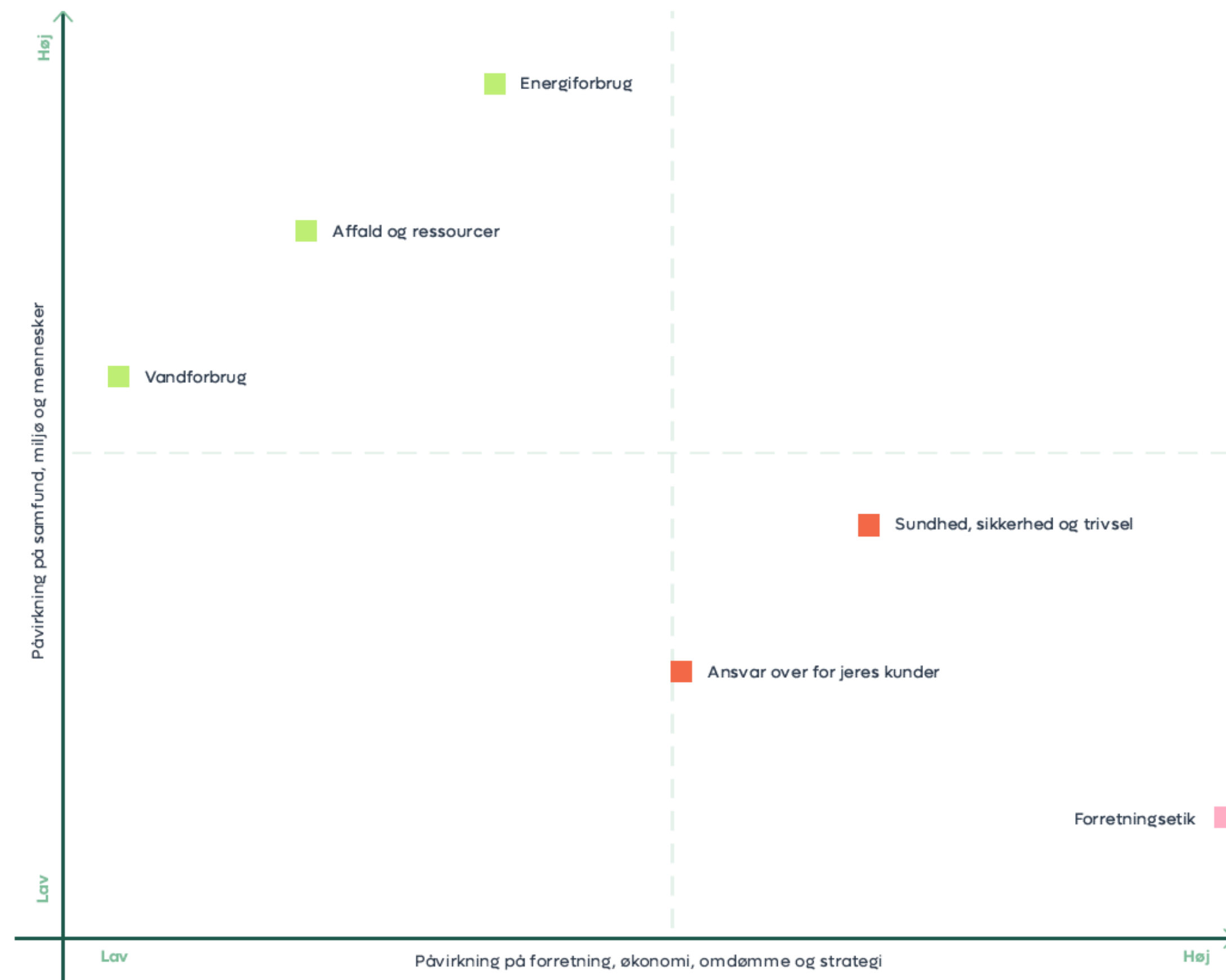
om året

Væsentlighedsanalyse

Ud fra World Economic Forums Rapporteringsramme er følgende målepunkter identificeret som relevante for SCR i årets ESG rapportering.

Kategori:

Miljø (E) Sociale forhold (S) Ledelse (G)



Målepunkterne fordeler sig indenfor følgende:

- **E (Environment)**
 - Energiforbrug
 - Affald og Ressourcer
 - Vandforbrug
- **S (Social)**
 - Sundhed, Sikkerhed og Trivsel
 - Ansvar overfor kunder (forpligtelse til at overholde lovgivning /Standarder på området)
- **G (Governance)**
 - Forretningsetik (Altid af højeste prioritet for os hos SCR.)

Rapportering og ansvarlighed

Hos SCR er ansvarlighed et nøgleord i arbejdet med at skabe en bæredygtig fremtid – ansvarlighed for vores miljø, vores kunder, vores samarbejdspartnere og vores medarbejdere.

Vi har derfor valgt at indgå i FN's "**Race To Zero**" initiativ og har forpligtet os aktivt gennem **SME Climate Hub**. Her indrapporteres vores årlige udvikling på ESG-området og der opsættes mål for den fremadrettede udvikling.

Vi rapporterer efter EU's VSME standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering



SME Climate Hub

The SME Climate Hub is a non-profit global initiative that empowers small to medium sized companies to take climate action and build resilient businesses for the future.

Tiltag i 2024

Vi kører næsten elektrisk

For at sænke vores indirekte klimaaftryk, søsatte vi i 2023 et incitamentsprogram, hvis formål var at flytte al arbejdsrelateret kørsel over til elbil. 85% af medarbejderne kører i dag elektrisk.

Stor selvbestemmelse

Høj tilfredshed, stor selvbestemmelse og lille magtdistance organisatorisk er vigtigt for os. Vi har minimeret det organisatoriske hierarki og fokuserer på at skabe et højt engagement og en stor grad af selvbestemmelse for alle

Et samlet SCR

I 2024 blev SCR Freelance og SCR ApS fusioneret og samlet på en fælles lokation. Det betyder en vækst i det generelle forbrug og i antallet af medarbejdere. Dermed også et større klimaaftryk, som vi vil arbejde på at nedbringe fremadrettet

Vi sorterer affald

Vi igangsatte i 2024 affaldssortering. Derover måles der på andel af affald til genbrug/genanvendelse og affald til destruktion. Dermed etableres et målbart grundlag for reducere af affald til destruktion

Fokus på bevægelse

2024 bød på et fortsat fokus på at skabe en aktiv arbejdsplads i bevægelse. Internt gennem en lang række aktiviteter – løbeture, skridtkonkurrencer og familie-idrætsdag. Eksternt som sponsor for et padelcenter i lokalområdet

ESG-Nøgletal

Greenhouse Gas Protocol (GhG Protocol) anvendt til Emmisionsberegninger

ESG-nøgletal	Enhed	2024	2023	Mål
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	ton CO ₂ e	0	0	0
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	ton CO ₂ e	2,75	2,18	2
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton CO ₂ e	14,35	20,52	18
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	ton CO ₂ e	17,01	22,70	20
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	Ton CO ₂ e pr. mio. kr. nettoomsætning	0,17	0,21	0,19
Samlet Elforbrug	Kwh	4152	3475	-
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	81	81	-
Vandforbrug	M3	335	375	-
Samlet affaldsmængde/medarb pr. uge	Kg/medarb	0,75	0,76	0,7
Genanvendeligt affald/medarb pr. uge	Kg/medarb	0,45	0,45	0,47
Social				
Sygefravær	Andel af arbejdsdage	2%	2%	-
Arbejdsulykker	Antal i året	0	1	0
Medarbejderomsætning	%	7	23	2
Medarbejdertilfredshed (målt på 22. punkter)	%	96,9	96,9	95
Kønsdiversitet i organisationen	Fordeling Kvinder/Mænd %	30/70	30/70	40/60
Governance				
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Faktor (ceo Løn/gns.medarb. Løn)	1,25	1,28	-
Kunde/konsulenttilfredshed (indeholder forretningsetik, tilfredshed med leverance, samarbejde osv.)	NPS Score	74/85	73/84	75/85



I dybden med E-Nøgletal

CO2-udledninger

- Co2-udledningen hos SCR i Scope 1 & 2 er meget begrænset og kommer primært fra el og fjernvarme. Udledningen er steget som følge af flere ansatte og bedre målepunkter
- Der indkøbes i udgangspunktet bæredygtig energi. 81% af vores elforbrug er fra vedvarende energiformer
- For at minimere CO2 udledninger fra Scope 3, har vi ved incitationsprogrammer forsøgt at flytte al pendling og kørsel ifm. arbejdet over til elbiler. Aktuelt kører 85% af medarbejdere i Elbiler eller på cykel.
- De primære udledninger i Scope 3 stammer fra indkøb af tjenesteydelser – Revision, drift af IT og ekstern rådgivning på marketing. Vi har en målsætning om, at reducere Scope 3 udledningen kraftigt over de kommende år gennem dialog med vores leverandører.

Vandforbrug

- Vandforbruget hos SCR er minimalt og er primært knyttet til madlavning og toiletbesøg
- Der er installeret moderne vandsparefaciliteter på vores lokationer, hvorfor det er vanskeligt at nedbringe vandforbruget yderligere

Affaldshåndtering

- Der bliver genereret 0,76kg affald/medarb. om ugen
- Den primære kilde til affald er vores frokostordning
- 59% af virksomhedens affald genanvendes.



I dybden med S-Nøgletal

Trivsel

- Der er et generelt meget højt trivselsniveau (APV)
- Målingen foretages pt. hvert 3. år, hvilket man kunne overveje at ændre til hvert år
- Der afholdes pt. årlige trivselssamtaler

Sygefravær

- Sygefraværet hos SCR er på et minimumsniveau
- Alle medarbejdere har fuld fleksibilitet og frihed til at håndtere sygdom og børns sygdom, så det passer bedst for dem og deres private situation
- Opgørelsen giver ikke anledning til nye tiltag

Kønsdiversitet

- Der er en overvægt af mænd i både medarbejderstab og ledelse
- Kønsdiversitet er et generelt problem i IT-branchen og vi har hos SCR et stort ønske om lige kønsfordeling
- Ved nyansættelser forsøger vi at skabe mere lighed

Medarbejderomsætning

- Medarbejderomsætning i 2024 var på 7%
- Ancienniteten i SCR er meget høj, hvorfor opsigelser normalt er sjældne.

I dybden med G-Nøgletal

Lønforskkel mellem CEO og medarbejdere

- Løn niveauet for CEO'en ligger 25,5% over den gennemsnitlige medarbejder, hvilket statistisk set er en meget lille forskel, sammenlignet med de generelle tendenser i markedet.
- Den gennemsnitlige CEO-Pay-Ratio for C25 indekset var i 2023 på 37, hvorfor en faktor 1,25 må betragtes som meget lav.
- Lønforskellen ml. CEO og medarbejder-gennemsnittet er på et rimeligt og tilfredsstillende niveau
- Opgørelsen giver ikke anledning til nye tiltag

Kunde/konsulenttilfredshed

- Jf. Væsentlighedsanalysen, er forretningsetik et afgørende succeskriterie for SCR
- Måling af forretningsetik er vanskelig, men den viser sig i høj grad ved målinger på kunders og konsulenters tilfredshed og vilje til at anbefale SCR til andre.
- Dette forhold kan måles ved at gennemføre NPS-målinger (net-promoter-score)
- NPS for 2024 var på kundesiden 74 og vores mål er at ligge på 75
- NPS for konsulenter var i 2024 på 85, hvilket stemmer overens med vores målsætning
- Begge målinger er i kategorien "Fremragende" – vi arbejder dog altid på at gøre det bedre

En NPS på -100 til 0 skal forbedres. En NPS-score på 0-30 er god.

En NPS-score på 30-70 er virkelig god. En NPS-score på 70-100 er fremragende

Opgørelsespraksis

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning indenfor scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	\sum (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme (GJ)).
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Samlet affaldsmængde/medarb. pr. uge	Vægten af den samlede affaldsmængde
Genanvendeligt affald/medarb. pr. uge	Vægten af den mængde affald, som genanvendes
Social	
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker * 1.000.000) / total antal arbejdstimer for alle FTE'r
Medarbejdsomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) /FTE'er) * 100
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos X – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere)/(fuldtids-arbejdsstyrken))*100
Governance	
Lønforskelle mellem CEO og medarbejdere	CEO compensation/median medarbejderløn.
Kunde/konsulenttilfredshed (indeholder forretningsetik, tilfredshed med leverance, samarbejde osv.)	NPS Score (NET-promoter-Score) Målinger udføres i forbindelse med igangværende opgaver.

Vores arbejde ESRS E2-4 (EU Sustainability Reporting Standard)

ESRS E2 - Forurening	ESRS E3 - Vand og hav	ESRS E4 - Bio og Økosyst.
<p>Den primære kilde til forurening gennem driften af SCR, er forbundet med produktionen af den energi, som forbruges (El og Varme). Forureningen vil primært ske til luften og vi arbejder på at minimere påvirkningen af luftmiljø ved at købe grøn Energi.</p> <p>Indirekte kan driften af SCR bevirke luftforurening gennem medarbejdernes transport til og fra arbejde og til kundemøder. Udledningen i den forbindelse er minimeret gennem vores El-bilsprogram.</p>	<p>Der måles hos SCR på Vandforbrug og udledning.</p> <p>Der er installeret vandbesparende artikler på alle lokationer.</p> <p>Der anvendes kun vand til toiletbesøg og madlavning, hvorfor forbruget er minimalt.</p>	<p>Den samlede mængde jord, som er allokeret til driften af SCR udgør 377 M2, hvoraf en del er henlagt til fællesarealer. Der er fortsat plads på det nuværende areal, hvorfor det ikke vil være nødvendigt at udvide ved evt. ansættelse af nye medarbejdere.</p>

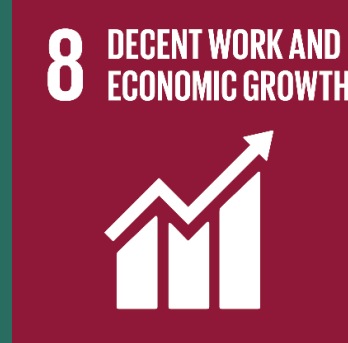
Vores arbejde med FN's verdensmål



VERDENSMÅL 5

SCR har siden 2018 været verdensforældre, hvor vi gennem Unicef støtter verdens børn til en sund og tryk hverdag med lige muligheder for alle køn.

Mere lokalt har vi fokus på ligestilling mellem kønnene i de konsulenter vi præsenterer hos vores kunder.



VERDENSMÅL 8

Vi støtter iværksætterkultur og jobskabelse for at sikre økonomisk vækst i Danmark.

Alle skal arbejde under anstændige forhold og her taler vi konsulenternes sag overfor kunderne, hvis behovet opstår.



VERDENSMÅL 13

Vi ønsker, at gøre en aktiv indsats for at modvirke global opvarmning og reducere CO2. Det gør vi ved at plante træer i samarbejde med GrowingTrees.dk, hvor vi planter et nyt træ for hver aktiv konsulent vi har på opgave. Dermed lagres CO2, rent drikkevand sikres, der kommer mere natur, øget biodiversitet og der skabes nye rekreative naturområder. Vi planter kun træer i områder der er tinglyst som fredskov, hvilket betyder, at arealet for al tid fremover skal bruges til skov-formål



Kontakt

Anders Laursen • Konsulentchef & Partner • +45 2068 9207 • al@scr.dk

Hasselager Centervej 3 B, st., 8260 Viby J • Korskindelund 6, 2670 Greve

al@scr.dk • www.scr.dk

